

**СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ 29.04.2019**  
**по вопросу изменения**  
**системы оплаты труда**  
**с 01.01.2019**  
**среднего и младшего**  
**медицинского персонала**  
**ГБУЗ «Пензенский дом ребёнка»**

Подпункт «е» пункта 1 **Указа Президента** Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» **ГЛАСИТ:**

**«1. ПРАВИТЕЛЬСТВУ** Российской Федерации: ...

е) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики **ПРИНЯТЬ до 01.12.2012 ПРОГРАММУ поэтапного совершенствования системы оплаты труда** работников бюджетного сектора экономики, **ОБУСЛОВИВ ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ДОСТИЖЕНИЕМ КОНКРЕТНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА и КОЛИЧЕСТВА ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ и ПРЕДУСМОТРЕВ:**

**ПОВЫШЕНИЕ к 2018 году СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ** социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, **младшего медицинского персонала** (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), **СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО (фармацевтического) ПЕРСОНАЛА** (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) – **до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), - до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе...».**

Из приведённой цитаты видно, что поручение Главы государства было адресовано не руководителям медицинских организаций бюджетного сектора экономики (далее – работодатель), а Правительству Российской Федерации, и суть его заключалась не в том, что каждый работник, относящийся к категории среднего медицинского персонала, к 2018 году должен получать заработную плату в размере 100% от средней заработной платы в регионе, а в том, что Правительство Российской Федерации должно принять программу, предусматривающую совершенствование (изменение) системы оплаты труда в целях достижения показателей средней заработной платы по соответствующей категории персонала.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р **была утверждена ПРОГРАММА поэтапного совершенствования системы оплаты труда** в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы (с последующими изменениями), **на основании которой с 2013 года проводилось реформирование системы оплаты труда** работников государственных учреждений здравоохранения Пензенской области, подведомственных Министерству здравоохранения Пензенской области.

В распоряжении Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р впервые использовался термин «эффективный контракт» и дано его определение:

**«ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ** – это **ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** с работником, в котором **КОНКРЕТИЗИРОВАННЫ** его **ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПОКАЗАТЕЛИ и КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки».

В связи с этим **система оплаты труда работников сформирована по принципу «ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА»**, при котором **РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КОНКРЕТНОГО РАБОТНИКА ЗАВИСИТ** от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также от финансового результата работы госучреждения в целом, и **МОЖЕТ БЫТЬ КАК ВЫШЕ, ТАК И НИЖЕ целевого показателя, установленного Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597** для соответствующей категории работников (раздел IV Программы, утв. распоряжением Правительства

Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, подпункты «б» и «д» пункта 7, пункты 16 и 20, подпункт «г» пункта 30, подпункт «г» пункта 34, пункт 35, подпункты «б», «в», «д» пункта 37 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждённых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

**С 01.01.2019** вступило в силу постановление Правительства Пензенской области от **05.06.2018 № 303-пП** «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области», **которым утверждена**

**НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, РАЗРАБОТАННАЯ в ЦЕЛЯХ УВЕЛИЧЕНИЯ** доли выплат по **ОКЛАДАМ до 55 – 60%** в структуре заработной платы медицинских работников и установления окладов не ниже минимального размера оплаты труда,

**ЗА СЧЁТ СОКРАЩЕНИЯ ДОЛИ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО и СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА до 10 – 15 % и до 30 %** в структуре их заработной платы соответственно, а также в изменении видов (форм) и условий выплат стимулирующего характера,

**с учётом требований, изложенных в разделе IV. Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в которой указано:**

«Более полный учёт в системе оплаты труда сложности труда работников учреждений и **ИСКЛЮЧЕНИЕ** стимулирующих выплат, назначаемых без учёта показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) **услуг** (выполнения работ), позволят сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат в целях повышения мотивации работников и эффективности их деятельности по заданным критериям и показателям...  
Изменение систем стимулирования будет включать **УПРАЗДНЕНИЕ** постоянных выплат, формально классифицированных как стимулирующие, но реально не мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей, с возможностью **ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЯ СРЕДСТВ** на **УВЕЛИЧЕНИЕ ОКЛАДОВ** работников и на реальные выплаты стимулирующего характера».



**Именно ПОЭТОМУ в НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА  
НЕ ПРЕДУСМОТРЕНЫ некоторые виды выплат  
стимулирующего характера, например:**

- надбавка за интенсивность труда «дефицитным» специалистам;
- надбавка за стаж непрерывной работы;
- надбавка за учёную степень;
- надбавка за почётное звание;
- персональный повышающий коэффициент;
- коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу по учреждению;
- повышение окладов специалистам, работающим в сельских населённых пунктах Пензенской области.

Ранее надбавка за стаж непрерывной работы в государственных (муниципальных) учреждениях здравоохранения, была введена в систему оплаты труда для того, чтобы сократить отток кадров из государственных учреждений в частные структуры. Именно «непрерывность стажа» должна была «удержать» работников в государственной системе здравоохранения. Однако, практика показала, что эта надбавка не стала мерой, которая способствовала бы укомплектованию учреждений квалифицированными медицинскими и иными кадрами.

**Стаж работы по специальности (в должности)** в соответствии с пунктами 8, 9, 10 Порядка, утверждённого приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 № 240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории», **учитывается при присвоении квалификационной категории, наличие которой даёт право на установление** медицинскому работнику выплаты стимулирующего характера в форме **надбавки за квалификационную категорию** в размерах, предусмотренных пунктом 6.4. Положения, утв. постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 №303-пП:

<b>Квалификационная категория</b>	<b>Стаж работы по специальности (в должности), необходимый для присвоения квалификационной категории</b>	<b>Размер надбавки за квалификационную категорию, которая устанавливается среднему медицинскому персоналу</b>
<b>вторая</b>	<b>не менее 3 лет</b>	<b>700 руб.</b>
<b>первая</b>	<b>не менее 5 лет</b>	<b>1100 руб.</b>
<b>высшая</b>	<b>не менее 7 лет</b>	<b>1500 руб.</b>

Необходимо отметить, что **новая система оплаты труда разработана с учётом правила о неснижении достигнутого уровня «гарантированной части» заработной платы, изложенного в пункте 18 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, которые ежегодно утверждаются решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, который гласит:**

**«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА работников учреждений (БЕЗ УЧЁТА премий и ИНЫХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА) ПРИ ИЗМЕНЕНИИ (совершенствовании) системы оплаты труда НЕ может быть МЕНЬШЕ заработной платы (БЕЗ УЧЁТА премий и ИНЫХ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА), ВЫПЛАЧИВАЕМОЙ работникам ДО её ИЗМЕНЕНИЯ (совершенствования), при условии сохранения объёма трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».**

**Структура заработной платы МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ палатной (постовой)  
ГБУЗ «Пензенский дом ребёнка» (в расчёте на 1,0 ставку):**

Наименование вида (формы) выплаты	Размер выплаты (руб. в мес.) по состоянию на 31.12.2018	Размер выплаты (руб. в мес.) по новой системе оплаты труда с 01.01.2019
<b>ОКЛАД</b>	5 635,0	14 000,0
<b>ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, в том числе:</b>		
доплата за вредные или опасные условия труда (подкласс 3.2.)	281,75 (исходя из 5 % оклада)	700,0 (исходя из 5 % оклада)
доплата за работу в ночное время	824,63 (исходя из 50 % оклада)	819,51 (исходя из 20 % оклада)
<b>ИТОГО «гарантированная» часть заработной платы</b>	<b>6 741,38</b>	<b>15 519,51</b>
<b>ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, в том числе:</b>		
повышающий коэффициент к окладу по учреждению 0,2	1 127,0	—
надбавка за стаж непрерывной работы	1 690,5 (исходя из 30 % оклада при стаже непрерывной работы свыше 5 лет)	—
надбавка за квалификационную категорию (высшую)	1 500,0	1 500,0
<b>ИТОГО условно-постоянная часть заработной платы</b>	<b>11 058,88</b>	<b>17 019,51</b>
премиальная выплата по итогам работы за месяц (в рамках «эффективного контракта»)	зависит от стоимости одного балла и результатов оценки эффективности деятельности работника	зависит от стоимости одного балла и результатов оценки эффективности деятельности работника

Из представленных выше таблиц видно, что и «гарантированная» часть и **УСЛОВНО-ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ** заработной платы, которая включает выплаты стимулирующего характера, по **новой системе оплаты труда ВЫШЕ, ЧЕМ** была в **2018 году**. То есть, несмотря на исключение из системы оплаты труда некоторых видов выплат стимулирующего характера, условия оплаты труда работников **не** ухудшились. В данном случае происходит перераспределение средств, используемых на разные виды выплат, входящих в структуру заработной платы.

По результатам рассмотрения обращения установлено, что среднемесячная заработная плата работников, относящихся к категории среднего и младшего медицинского персонала (далее – медперсонал), Дома ребёнка за 2013-2018 годы и 3 мес. 2019 года составляет:

Категории персонала	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (1 мес.)	2019 (2 мес.)	2019 (3 мес.)	Рост к уровню 2013 года, %
Средний медперсонал	16 587,0	17 214,0	18 520,1	19 714,9	21 487,4	26 096,5	27 037,2	27 064,0	27 089,2	163,3
Младший медперсонал	10 341,1	11 576,0	12 543,1	17 156,2	19 832,3	26 155,2	27 058,4	27 056,3	27 058,3	261,7

Кроме того, проведён сравнительный анализ среднемесячной заработной платы среднего медперсонала в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения (далее – госучреждения), расположенных в г. Кузнецке Пензенской области:

Наименование госучреждения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (1 мес.)	2019 (2 мес.)	2019 (3 мес.)	Рост к уровню 2013 года, %
Дом ребёнка	16 587,0	17 214,0	18 520,1	19 714,9	21 487,4	26 096,5	27 037,2	27 064,0	27 089,2	163,3
Кузнецкая межрайонная детская больница	12 177,8	15 874,5	18 528,8	20 227,1	21 900,4	23 680,6	24 827,0	23 979,4	23 795,8	195,4
Кузнецкая межрайонная больница	13 783,8	15 841,4	18 730,9	19 972,6	21 735,9	25 273,7	25 992,8	25 826,1	25 917,2	188,0

Из представленных выше таблиц видно, что заработная плата среднего медперсонала ежегодно растёт и в Доме ребёнка она выше, чем в других госучреждениях, расположенных в г. Кузнецке Пензенской области.



**ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ,**  
предусмотренных Указом Президента  
Российской Федерации от 07.05.2012  
№ 597, **осуществляется**  
**в отношении соответствующей**  
**КАТЕГОРИИ работников в ЦЕЛОМ**  
**по Пензенской области,**  
**А НЕ в отношении КОНКРЕТНОГО**  
**ФИЗИЧЕСКОГО ЛИЦА или РАБОТНИКОВ**  
**отдельно взятого госучреждения.**

**В связи с этим ещё раз  
обращаем Ваше внимание, что  
РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
КОНКРЕТНОГО РАБОТНИКА  
МОЖЕТ БЫТЬ КАК ВЫШЕ, ТАК И НИЖЕ  
целевого показателя, установленного  
Указом Президента  
Российской Федерации от 07.05.2012 № 597  
для соответствующей категории работников.**

**БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ  
ИЗЛОЖЕНА в ДОКЛАДЕ, размещённом  
на официальном сайте Министерства в  
информационно-телекоммуникационной сети  
«Интернет» в разделе**

**«Основы организации здравоохранения /  
Оплата труда по «эффективному контракту» /  
СОВЕЩАНИЕ 11.01.2019 по вопросу перехода  
на новую систему оплаты труда,**

**а также в разделе**

**ОТВЕТЫ на часто задаваемые вопросы.**

**Там же размещены телефоны  
«горячей линии» по вопросам оплаты труда.**



# Оплата труда по "эффективному контракту"

[Цели и задачи Министерства](#)

[Программа государственных гарантий](#)

[Диспансеризация](#)

[Государственная программа Пензенской области "Развитие здравоохранения Пензенской области на 2014-2022 годы"](#)

[Федеральные клинические рекомендации и клинические протоколы](#)

[Модернизация здравоохранения, "Дорожная карта", "Доступная среда"](#)

[Лицензирование](#)

[Система подготовки кадров](#)

[Клинические протоколы. Акушерство и гинекология](#)

[Создание новой модели медицинской организации, оказывающей первичную медико-санитарную помощь](#)

**Телефоны «Горячей линии» по вопросам оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Пензенской области:**

Главный специалист-эксперт Сосюра Лариса Алексеевна (8412) 63-95-88 или:

Начальник отдела Новиков Максим Дмитриевич (8412) 63-95-54

[Положение о системе оплаты труда, утв. пост. Правительства Пензенской обл. от 05.06.2018 №303-пП](#)

[ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ И НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ по вопросам установления системы оплаты труда, основанной на принципах «эффективного контракта»](#)

## **[Ответы на часто задаваемые вопросы](#)**

[ПРОЕКТЫ локальных нормативных актов и иных документов по вопросам оплаты труда](#)

[Федеральная служба по труду и занятости – защита прав и интересов работников и работодателей!](#)

**На основании пунктов 6.2. и 6.6. Положения о системе оплаты труда, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП, Министерством здравоохранения Пензенской области изданы ПРИКАЗЫ:**

- **№ 383 от 27.12.2018** «Об утверждении показателей результативности работы медицинских работников, непосредственно оказывающих первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях, для установления

[- № 393 от 27.12.2018 «Об утверждении Рекомендаций по установлению показателей и критериев эффективности деятельности врачей-патологоанатомов, врачей-судебно-медицинских экспертов \(судебных экспертов\) и врачей-судебно-психиатрических экспертов для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП»](#)

[- № 394 от 27.12.2018 «Об утверждении Рекомендаций по установлению показателей и критериев эффективности деятельности врачей-специалистов вспомогательных лечебно-диагностических подразделений и общебольничного персонала, для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП»](#)

[- № 395 от 27.12.2018 «Об утверждении Рекомендаций по установлению показателей и критериев эффективности деятельности руководителей структурных подразделений – врачей-специалистов для установления им премиальной выплаты по итогам работы на основании пункта 6.6. Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и казённых учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство здравоохранения Пензенской области, утверждённого постановлением Правительства Пензенской области от 05.06.2018 № 303-пП»](#)

**[НОМЕРА ТАБЛИЦ по должностям врачей-специалистов в ПРИКАЗАХ Минздрава Пензенской области №№ 389 – 394 от 27.12.2018](#)**

[- № 2 от 14.01.2015, с изм. - функция врачебной должности](#)

[- № 114 от 05.04.2016, с изм. - нагрузка в диагностических кабинетах](#)

[- № 495 от 09.12.2016, с изм. - норматив количества коек на врача](#)

[- №299 от 28.08.2015 - совместительство на 1,0 ст. в круглосуточном стационаре, приёмном отделении, СМП, СМЭ](#)

[СОВЕЩАНИЕ 11.01.2019 по вопросу перехода на новую систему оплаты труда](#)

[СОВЕЩАНИЕ 31.01.2019 по вопросу перехода на новую систему оплаты труда, внедрения профессиональных стандартов и др](#)

[ОТВЕТ в Прокуратуру Пензенской области - 27.11.2018](#)

***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !***